



Spindles

Remix higher education: go|grow

'Hopeloos achterlopende Europese universiteiten'

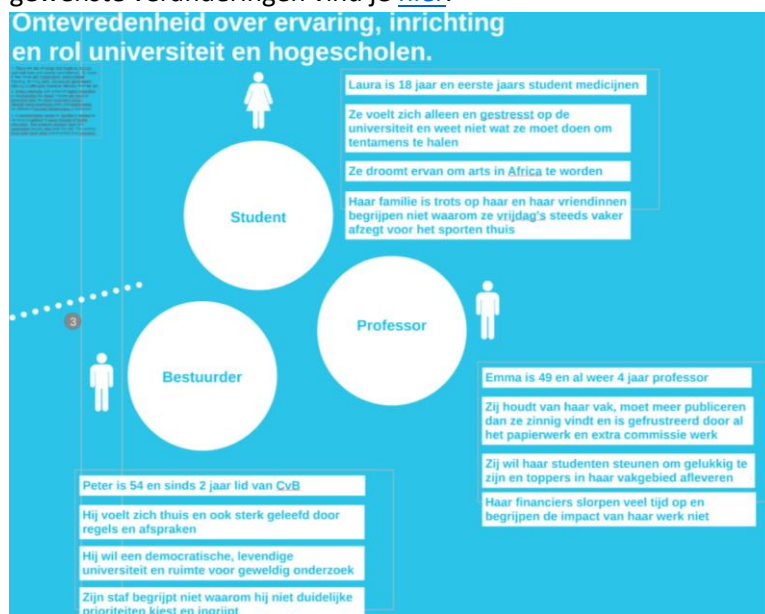
Schmidt, topman Google (24 mei 2016)

Wat is het probleem dat we oplossen?

De huidige rol en vorm van hoger onderwijs voldoet niet meer. Veel professionals en studenten binnen hogescholen en universiteiten voelen zich overvraagd, bedrukt en getemd. Dat komt door gebrek aan eigen regie, onbalans in administratieve verplichtingen, perverse financiële prikkels en conservatieve leerpraktijk (opdrachten, diplomafabriek, inhoud, begeleiding, toetsing, omgeving). Veranderingen verlopen traag vanwege een hardnekkige bureaucratische massa cultuur, vaste financieringsstromen en in beton gegoten machtsstructuur. Maatschappelijke impact/bijdrage en relevantie is tanende terwijl het domein cruciaal is voor onze toekomst en welvaart.

Voor wie: klanten en gebruikers

Professionals, studenten en leiding van universiteiten en hogescholen in Nederland en daarbuiten. Niveau 5, 6, 7 en 8 onderwijs EQF / NLQF. Een actueel voorbeeld van door medisch studenten gewenste veranderingen vind je [hier](#).



Welke uniek verschil maken we? Van willen naar doen.

Aanjagers die de grenzen verleggen zijn noodzakelijk. Alleen van binnenuit veranderen duurt te lang en levert onvoldoende de noodzakelijke vernieuwing. Met Spindles planten we een nieuwe en tijdelijke structuur in een universiteit of instituut. Hiermee creëren we de vrijheid om met een sprong de gewenste nieuwe cultuur, inhoud en werkwijze te starten die professionals en studenten inspireert en dwingt om meerwaarde te creëren. Deze Spindles dienen als besmettingsbron en ook als aanjager voor de hele universiteit. Binnen 3 tot 7 jaar verwordt dit tot dominante praktijk en worden de Spindles opgeheven. Een Spindle maakt gebruik van en vereist bewezen disruptive innovation methoden, cross [industry innovation](#) en persoonlijke ontwikkeling. Hiermee neemt het eigen verandervermogen van hogeschool en universiteit schoksgewijs toe tegen lage kosten.

Wat is de effectieve oplossing?

Een Spindle is een aanjager die binnen enkele instituten wordt ingezet (mens, structuur, toolkit en programma) om fit en excellent te worden. Samen met sleutelpersonen wordt een roadmap gecreëerd en bemensd voor de komende 3 jaar. Een spindle bestaat maximaal 7 jaar.

De opdracht van de Spindle is om tijd als volgt te besteden:

- 25% om activiteiten, diensten en zinloze rituelen te stoppen;
- 25% om bestaande uitstekende praktijken inhoudelijk en qua reputatie te valoriseren en naar wereldklasse te tillen;
- 25% om nieuwe, innovatieve om disruptieve oplossingen te bedenken en starten via Hackatons en/of creative problem solving zowel binnen als buiten het benoemde domein;
- 25% is emergent, afhankelijk van urgente vraagstukken die om oplossingen vragen.

Bij Spindle gaat voortdurend merkbaar maatschappelijk resultaat hand in hand met purpose en XQ. Bovendien worden Spindle opdrachten gebruikt in de rest van de organisatie om valorisatie, onderwijs en onderzoek te integreren en verder te brengen. Spindles worden gesteund en rapporteren rechtstreeks aan de raad van bestuur. Denken als een start up, innoveren als een netwerk.



Toegang en communicatie

Conferenties en bladen voor bestuurders, Business schools/programma's, selectief 1 op 1 gesprekken.

Roadshow bij bevlogen opinion leaders, leiding universiteiten en centers of excellence.

2 showcases werven die snel prove of concept leveren

Social media en inspiratie groepen per thema (twitter, facebook, linkedin).

Hoe ontstaan duurzame inkomensstromen?

Voor de eerste 3 jaar is 40k p/j per Spindle nodig om fysieke plek, begeleiding, ict en materiaal te financieren, betaald door universiteiten en hogescholen. Daarnaast kunnen aanvullende projecten of abonnementen worden ingekocht. Verder zijn 7 tot 20 mensen nodig binnen de bestaande formatie die 1 dag per week besteden aan definitie, realisatie en organisatie. Opbrengsten van Spindle zijn voor de universiteiten/hogescholen.

De keymetric is het aantal actieve Spindels.

Optie financiering: aandelen uitgeven/stemrechten verkopen /coöperatie starten voor instellingen, overheid en ondernemingen.

Wat is de haalbare kostenstructuur?

HQ op fysieke plek bij founding partners/eerste organisatie(s).

Initiatief en ondersteuning CP en netwerk experts (linkedin groep, Universiteit van Nederland, VVAA & IBO business school).

Centraal/internationaal verzamelen en communicatie goede practices 25k p/j, kortcyclische metingen (via Pro) 2500 euro p/j en 40k landelijke Spindles helpdesk bureau.

Partners

Linken met internationale business schools (afstudeer projecten) en brain/health ports?

Wat is het verdedigbaar voordeel?

Expertise, methoden en trackrecord in creativiteit, denkkracht en merkbaar in beweging krijgen van grotere systemen plus persoonlijkheden van aanjagers & experts.

Bijlage 1 Dwingende ontwikkelingen

Profound change is already happening
the world is **connected**.

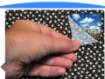
system failures: big problems, local solutions


superfast, one dimensional conclusion


artificial intelligence on the move


demography is changing: older in West


OUTDATED















great examples & techn



Interesting initiatives

Semler, Brasil



<https://www.skillshare.com/>

D-School USA



<https://www.uni-due.de/>

Bokor, Australia



Why do you get up in the morning?

Coursera




<https://www.coursera.org/courses/course17>

Ubiquity University




<http://www.ubiquityuniversity.org/>

University of the Future




Schnabel, NL



<http://tegenlicht.vpro.nl/aflieveringen/2015-2016/slimme-universiteit.html>

ONS Onderwijs 2032




Singularity Hub



<http://singularityhub.com/>

grayson Perry



deBildungAcademie.nl



<http://deBildungAcademie.nl/>

University of the Future



PS. Ik ben van mening dat koersbepaling en ons Europees moreel kompas over gezondheid, economie, technologie en ontwikkeling van hoger onderwijs zich niet moet laten domineren door Silicon Valley organisaties.

Bijlage 2 De WilDoe matrix



Uit: Ja en Nee, realiseren wat de moeite waard is met de WilDoe methode. Jim van den Beuken, Lannoo, 2013.

The screenshot shows the SPINDLE WilDoe Matrix application interface. The title bar includes a home icon, a help icon, the text "SPINDLE WIL DOE MATRIX", and buttons for "REPORT" and "TOOLS".

The main content area is divided into four quadrants, each with a large plus icon in a circle:

- Top-Left (Yellow):** VERMINDEREN
 - Stoppen of afleren
 - Kleiner maken
 - Accepteren of opleuken
- Top-Right (Green):** VERBETEREN
 - Borgen en belonen
 - Vereenvoudigen of groter maken
 - Genieten
- Bottom-Left (Red):** VOORKOMEN
 - Tegenhouden
 - Beschermen en risico's managen
 - Elegante nee zeggen
- Bottom-Right (Purple):** VERNIEUWEN
 - Dromen
 - Ontwerpen
 - Investeren en organiseren

At the bottom of the interface, there is a text input field "VOEG HIER EEN NIEUW ITEM TOE" and a "PRIORITEIT" button with a star icon. Two small circular buttons labeled "1" and "2" are also visible in the bottom center.